



21 juin 2012

N° 3

Le comité provincial de négociation se réunit



RICHMOND — Le Comité provincial de négociation du Conseil des présidents de l'enseignement de la maternelle à la 12^e année du SCFP a tenu sa première réunion mercredi dernier à Richmond. Les représentants régionaux des quatre coins de la province se sont rencontrés pour commencer à établir les priorités et la stratégie de la ronde de négociation de 2012.

Cette réunion fait suite à l'envoi, la semaine dernière, d'un avis de négociation à l'association des employeurs scolaires publics de la C.-B. (la BC Public School Employers Association) au nom des sections locales du SCFP en enseignement de la maternelle à la 12^e année. Le président du Conseil des présidents, Colin Pawson, a fait porter les discussions sur les principaux enjeux identifiés lors de l'assemblée du Conseil des présidents du mois dernier, à savoir la sécurité d'emploi, les salaires, les avantages sociaux, la durée de la convention collective et le relâchement des conditions d'admissibilité à la retraite pour les membres à statut occasionnel. Les pourparlers ne devraient pas commencer avant septembre.

John Malcolmson, conseiller national du SCFP en recherche, a livré quelques explications sur le sondage Internet auprès des membres, le coût de la vie et le mandat de « gains coopératifs » imposé par le gouvernement provincial.

Le coordonnateur du secteur enseignement de la maternelle à la 12^e année au SCFP, Bill Pegler, a souligné l'importance de cette réunion : « c'est ici que se décidera la stratégie provinciale; c'est ici que chaque région est représentée et a l'occasion de se faire entendre. »

Le SCFP représente 26 000 employés de soutien dans l'enseignement public. Ils sont travailleurs de soutien auprès des Premières Nations, aides-enseignants, facilitateurs du programme StrongStart, concierges, secrétaires d'écoles, gens de métier, préposés à l'entretien et chauffeurs d'autobus employés par les écoles publiques de la Colombie-Britannique.